TERAPKAN & PERKUAT PENGARUH ANDA

PENDAHULUAN

Terima kasih banyak atas kepercayaan Anda kepada kami sehingga Anda mendownload e-book ini! Sebagai informasi, e-book ini adalah e-book keempat yang kami terbitkan. Anda bisa mendapatkan tiga e-book lainnya di sini. Kami selalu berharap agar Anda bisa mendapatkan manfaat sebaik-baiknya dari apa yang Anda baca di sini, mau pun di e-book kami yang lain.

Dalam e-book keempat ini, kami menyajikan tentang 5 Level Kepemimpinan Efektif & 7 Prinsip Pemimpin Sukses, yang hanya akan bisa menghasilkan bukti nyata ketika Anda mempraktikkan tiap prinsip yang diberikan.

Tema besar dari e-book kali ini adalah Kepemimpinan. Kami sengaja memberikannya kepada Anda agar e-book ini bisa membantu Anda mengembangkan kepemimpinan Anda. Baik untuk Anda yang belum menjadi pemimpin, sedang menjadi pemimpin, maupun untuk Anda yang sedang melatih orang lain untuk menjadi pemimpin. Kami yakin, sangat banyak manfaat yang bisa Anda dapatkan dari prinsip-prinsip yang diberikan.

Di bagian tengah e-book ini, ada pertanyaan yang harus Anda jawab dengan jujur, supaya ketika memasuki bagian kedua dari

e-book ini, Anda bisa memiliki pola pikir dan starting point yang tepat untuk memperbaiki kualitas kepemimpinan Anda. Jadi, apa pun keadaan Anda, tidak masalah. Justru melalui e-book ini kita akan belajar bagaimana menjadi pemimpin yang lebih baik lagi.

Sekian dari saya. Jangan lupa ajak rekan, kolega, dan saudara-saudara Anda untuk download e-book ini.

Salam Sukses,

Luar Biasa!

Andrie Wongso
Sang Pembelajar

DAFTAR ISI

PART 1

5 LEVEL KEPEMIMPINAN EFEKTIF

Based on The Legendary Content "The 5 Levels of Leadership"
by DR. John C. Maxwell

5 LEVEL KEPEMIMPINAN EFEKTIF

Based on The Legendary Content "The 5 Levels of Leadership"
by DR. John C. Maxwell

Setiap pemimpin memiliki levelnya masing-masing. Ada pemimpin yang sukses karena berani membayar mahal anak buahnya. Ada juga pemimpin yang disegani karena fisiknya kuat sehingga tidak ada anak buahnya yang mampu mengalahkan kehebatannya.

Tidak jarang pula pemimpin yang mampu menguasai anak buah karena warisan. Ya, warisan karena dia adalah anaknya pemimpin sebelumnya, putra mahkota. Apa pun levelnya, setiap pemimpin baru bisa menjalankan kepemimpinannya jika pengikutnya mau terus menjadi pengikutnya. Tidak peduli pada level apa pun dan tidak peduli dengan alasan apa pun. Selama masih banyak orang yang mau menjadi pengikutnya maka dialah pemimpin.

Bagaimana dengan kita? Sudahkah memiliki pengikut? Mohon jangan diartikan pengikut sebagai orang yang selalu setia dengan perintah atasan. Lihatlah produk-produk di pasar. Produk yang paling laku dijual biasanya disebut sebagai pemimpin pasar. Orang-orang di belakang produk tersebut adalah pemimpin yang berhasil mempengaruhi keputusan konsumen untuk membeli produknya.
Jika kita seorang pembicara dan banyak orang yang mau mendengarkan ucapan kita melalui seminar maka kita adalah pemimpin. Anda seorang guru/dosen, penulis, profesional, dan segala profesi lainnya, kita adalah pemimpin untuk bidang masing-masing.

Berhasil atau tidak seorang pemimpin tergantung kemampuan, integritas, dan pemahaman nilai-nilai kepemimpinan yang kita yakini dan jalankan.

BERIKUT

5 LEVEL KEPEMIMPINAN EFEKTIF

LEVEL 1
POSITIONAL LEADER

LEVEL 1 – POSITIONAL LEADER

Pemimpin pada level ini adalah pemimpin yang menduduki posisinya karena jabatan. Segala perilakunya tidak bisa lepas dari posisi resminya yang sudah ditentukan oleh pihak lain atau atas kesepakatan lainnya. Para pengikut pemimpin ini lebih bersifat formal dan sekadar menaati peraturan saja. Kata kunci dalam level kepemimpinan ini adalah kewenangan (right).

This level is given to you.
Security based on title – not talent.
Often gained by appointment.
Followers only follow to leader's appointed authority.
Positional leaders have problems leading volunteers, white collar and younger employees.

Untuk Menjadi Seorang Positional Leader:

1. Berterimakasihlah pada orang-orang yang memberi Anda kesempatan untuk memimpin.
2. Dedikasikanlah diri Anda untuk mengembangkan kepemimpinan.
3. Bergeserlah dari jabatan menuju potensi.
4. Fokus pada gambaran organisasi Anda ke masa yang akan datang.
5. Mulailah membina hubungan dengan anggota tim Anda.

LEVEL 2 - PERMISSION LEADER

LEVEL 2
PERMISSION LEADER

LEVEL 2 - PERMISSION LEADER

Pada level kedua ini, kondisinya sudah berubah. Mungkin saja sang pemimpin jenis ini menjadi pemimpin karena kedudukan/posisi. Namun, semua orang di lingkungannya memang mengharapkan dialah yang menjadi pemimpin sehingga terjalin hubungan yang sinergis. Para pengikut bekerja atau beraktivitas dengan gembira. Pemimpin melakukan tugasnya bukan berdasarkan kewenangan lagi (right) melainkan sudah berdasarkanhubungan baik (relationship).

This level is your ability to connect with people.
People follow you because they want too.
Work is fun.
Time, energy, and resources are spent on individual needs and desires.

Untuk menjadi seorang Permission Leader:

1. Binalah hubungan dengan diri Anda sendiri sebelum berusaha untuk membina hubungan dengan orang lain.
2. Kembangkanlah gaya kepemimpinan yang berorientasi pada orang lain.
3. Jadilah motivator utama bagi tim Anda.
4. Seimbangkanlah antara kepemimpinan dan keterbukaan.

LEVEL 3 - PRODUCTION LEADER

LEVEL 3
PRODUCTION LEADER

LEVEL 3 - PRODUCTION LEADER

Pemimpin level ini membuktikan dirinya sebagai pemimpin karena kualitas/kuantitas hasil kerjanya (result). Orang-orang mau mengikutinya karena mereka melihat pemimpinnya hebat dalam bekerja. Tidak hanya asal berbicara, tidak sekadar memberi instruksi, tetapi memberikan bukti nyata dan teladan buat anak buahnya. Pemimpin jenis ini biasanya pintar dalam memotivasi anak buahnya.

This level is your ability to lead people and organization.
People will follow you because what you have done for the organization.
You get results, increased visibility and success.
People want to be associated with results and success.
Problems are fixed with little effort.

Untuk menjadi seorang Production Leader:

1. Mulailah mengembangkan orang-orang Anda menjadi sebuah tim.
2. Prioritaskan hal-hal yang memberikan nilai positif yang besar bagi organisasi Anda.
3. Siap dan bersedia untuk menjadi orang yang mendorong terjadinya perubahan.
4. Jangan pernah lupa bahwa tujuan Anda sesungguhnya adalah memberikan hasil dan prestasi.

LEVEL 4 - PEOPLE DEVELOPMENT LEADER

LEVEL 4

PEOPLE DEVELOPMENT LEADER

LEVEL 4 - PEOPLE DEVELOPMENT LEADER

Level pemimpin makin meningkat dan terus meningkat dengan kemampuan lain yang menonjol. Level 4 ini adalah pemimpin yang mampu menularkan kehebatannya kepada anak buah (reproduction). Sehebat apa pun kita, jika kehebatan itu hanya milik diri sendiri maka efeknya tidak akan optimal untuk organisasi. Kehebatan itu akan menjadi bola salju yang terus membesar jika ditularkan kepada orang lain. Inilah inti dari level keempat kepemimpinan.

This level is your ability to grow and train people.
People will follow you because what you have done for them.
People are loyal to you.
Long-range goals occur here.
The organization continues to growth through your development of people.

Untuk menjadi seorang People Development Leader:

1. Recruiting - temukanlah orang terbaik.
2. Tempatkan orang yang tepat di tempat yang tepat (right man on the right place).
3. Modelling - Tunjukkan cara untuk memimpin pada orang lain.
4. Equipping - Bantu orang lain untuk melakukan pekerjaan mereka dengan baik.
5. Developing - mengajari followers Anda untuk hidup dengan baik.

LEVEL 5 - PINNACLE LEADER

LEVEL 5
PINNACLE LEADER

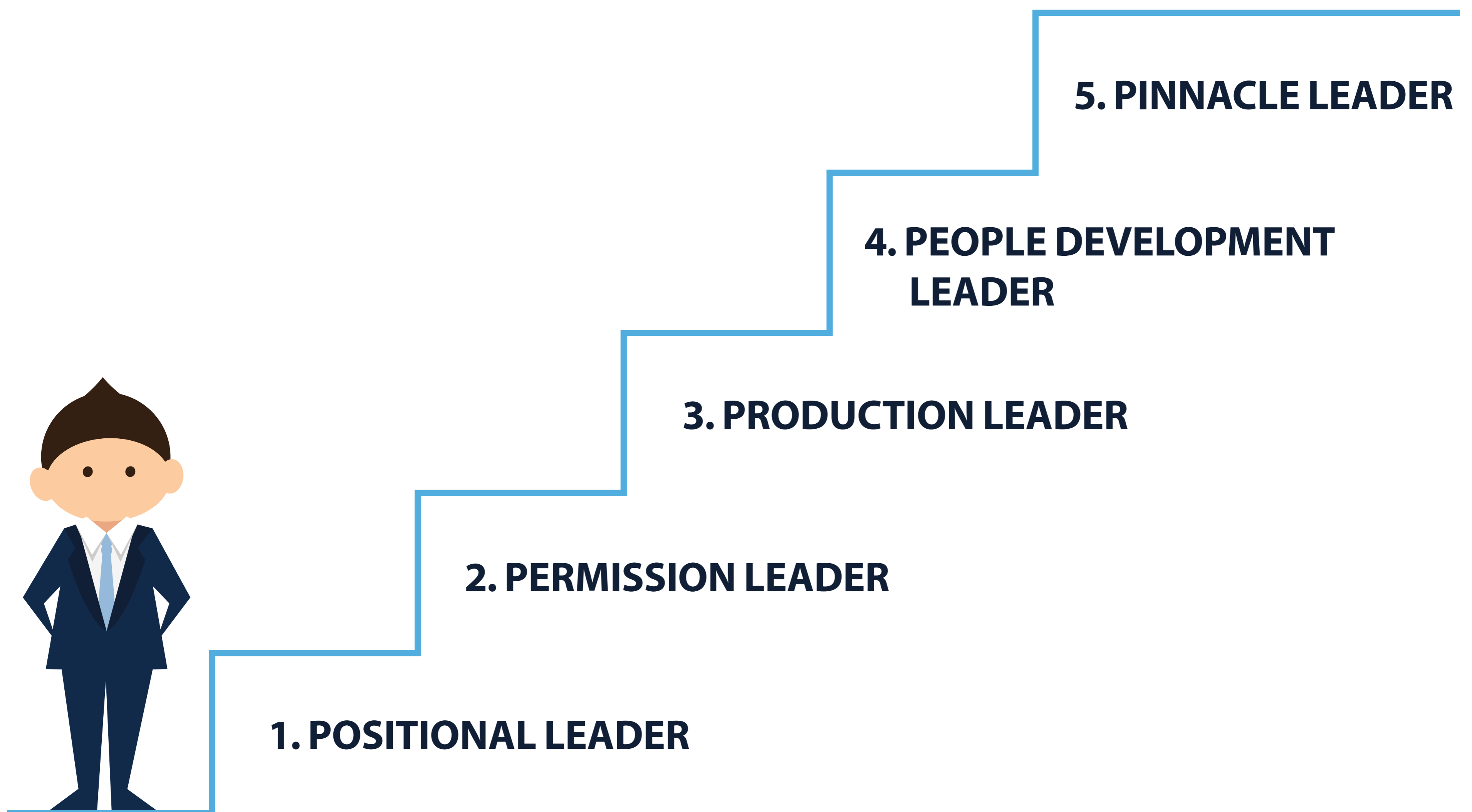
LEVEL 5 - PINNACLE LEADER

Inilah tingkatan pemimpin tertinggi yang bisa dicapai seseorang. Dialah pemimpin sejati yang punya kemampuan komplit. Bukan hanya kemampuan personal, teknis, dan profesional, tetapi juga keahlian komunikasi dan hubungan antarmanusia. Efek dari berbagai kemampuan tersebut maka para pengikut sangat hormat kepadanya (respect). Tidak ada sikap lebih tinggi dari pengikut kepada pemimpinnya kecuali sikap hormat tersebut.

This level is automatic – If you do level 1 untill 4 wellfor a long period of time.
Attract followers who are loyal and sacrificial.
Devote years mentoring and modelling leaders.
Derive great joy from watching people grow and develop.
Transcend the organization.

Untuk menjadi seorang Pinnacle Leader:

1. Pastikanlah ada banyak tempat kosong untuk memimpin.
2. Teruslah membimbing calon pemimpin terbaik.
3. Buatlah inner circle yang akan membuat Anda tetap realistis.
4. Lakukanlah hal-hal yang hanya bisa dilakukan oleh seorang pemimpin sejati.
5. Rencakanlah siapa yang akan meneruskan kepemimpinan Anda.
6. Tinggalkanlah keadaan positif sebagai hasil dari kepemimpinan Anda.

Jadi, di level pemimpin manakah Anda sekarang?

Setelah mengetahui 5 Level Kepemimpinan Efektif di atas, Anda perlu mengetahui cara-cara yang bisa membuat kepemimpinan Anda melesat dengan cepat. Berikut caranya.

PART 2

7 PRINSIP PEMIMPIN SUKSES

7 PRINSIP PEMIMPIN SUKSES

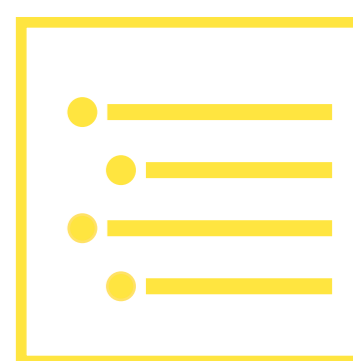
Menjadi pemimpin memang tak mudah. Karena itu, hanya sedikit orang yang mencapai puncak dan bisa terus dikenang hingga kini. Sebenarnya, faktor apa saja yang dimiliki para pemimpin puncak hingga bisa jadi "legenda"?

Kita semua sebenarnya tercipta sebagai pemimpin. Minimal, memimpin diri kita masing-masing. Namun sayangnya, memimpin diri sendiri pun, masih sering mengalami kendala. Mulai dari membiarkan pikiran negatif muncul, memelihara sikap miskin mental, dan berbagai hal kurang baik lainnya. Padahal, dengan mengubah cara pandang saja, berpikiran selalu positif, mengembangkan kekayaan mental, akan mampu menjadikan kita sebagai pemimpin yang mumpuni.

Jika memimpin diri sendiri berhasil kita lampaui, maka menjadi pemimpin dalam arti sebenarnya juga

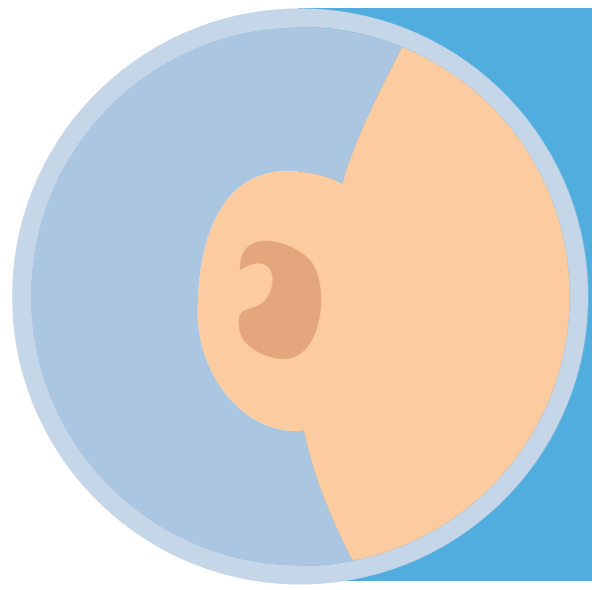
mengandung tantangan yang tak kalah hebatnya. Hanya mereka yang mampu, mau, dan bersedia terus maju, yang akan jadi pemimpin hebat di bidangnya. Dan, sebenarnya, kita pun bisa mencapainya. Bagaimana caranya? Berikut tujuh kriteria penting yang harus dimiliki seseorang agar jadi pemimpin unggulan, yang disarikan dari Paul B. Thornton yang menulis buku Leadership: Best Advice I Ever Got.

BERIKUT

7 KRITERIA PENTING YANG HARUS DIMILIKI SESEORANG AGAR JADI PEMIMPIN UNGGULAN

1. PEMIMPIN MAMPU MENJADIKAN SEGALANYA NYATA

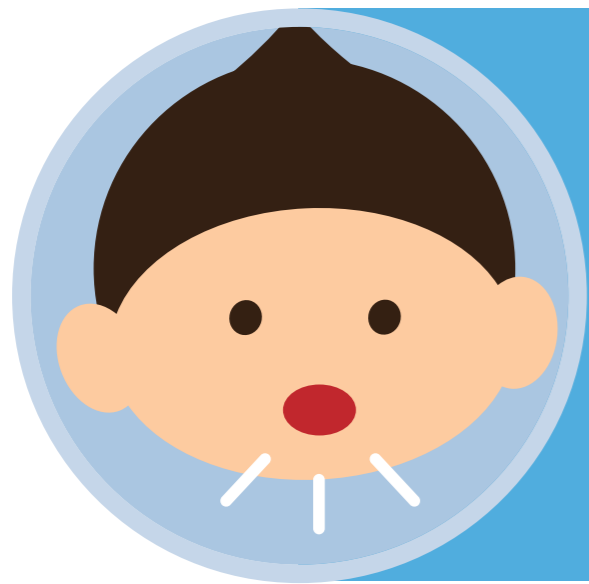
Seorang pemimpin haruslah memiliki semangat dan kemauan keras untuk mewujudkan keinginannya menjadi nyata. Untuk itu, pemimpin pasti memiliki sikap seorang do-ers alias mengutamakan action. John Baldoni, pendiri Baldoni Consulting LLC, ia mendapat nasihat agar menjadi orang yang tekun dari ayahnya. Sementara, sang ibu mengajarkan untuk tidak melupakan kasih sayang. Karena itu, pemimpin yang baik selain berusaha mewujudkan ambisi, juga tidak melupakan para pendukungnya.

BERIKUT

2. PEMIMPIN MENDENGARKAN DULU, BARU MEMIMPIN

2. PEMIMPIN MENDENGARKAN DULU, BARU MEMIMPIN

Steven Covey pernah menyebut, Tuhan menciptakan manusia dengan dua telinga dan satu mulut. Ini berarti, kita sebenarnya diperintahkan untuk lebih banyak mendengar daripada berkata-kata. Cordia Harrington, Presiden dan CEO dari Tennessee Bun Company menyebutkan, sebagai pemimpin agar mengutamakan untuk memahami lebih dulu, dibanding keinginan untuk dipahami.

BERIKUT

3. PEMIMPIN MENJAWAB PERTANYAAN DENGAN JELAS DAN TERARAH

3. PEMIMPIN MENJAWAB PERTANYAAN DENGAN JELAS DAN TERARAH

Ada tiga pertanyaan mendasar yang biasanya ditanyakan oleh anak buah:

1. Ke mana kita akan mengarah?
2. Bagaimana kita mencapainya?
3. Apa peran saya?

Menurut Kevin Nolan, President & Chief Executive Officer dari Affinity Health Systems, Inc, kemampuan menjawab dengan jelas dan terarah dari ketiga pertanyaan tersebut akan jadi indikator sukses tidaknya seorang pemimpin.

BERIKUT

4. PEMIMPIN MENGUASAI VISINYA SEHINGGA MAMPU BEKERJA DI MANA DAN KAPAN SAJA DI SEGALA KONDISI

4. PEMIMPIN MENGUASAI VISINYA SEHINGGA MAMPU BEKERJA DI MANA DAN KAPAN SAJA DI SEGALA KONDISI

Debbe Kennedy, President, CEO dan pendiri Global Dialogue Center and Leadership Solutions Companies, menyebutkan bahwa dunia terus berubah. Karena itu, seorang pemimpin harus menguasai perubahan dengan mengetahui secara pasti tujuannya. Untuk itu, seorang pemimpin harus membekali diri dengan beberapa hal, yakni:

- kemampuan mewujudkan ide-ide,
- membangun rencana yang terarah,
- pandai mengeksekusi, dan
- berorientasi hasil terbaik di setiap waktu.

BERIKUT

5. PEMIMPIN SELALU PENUH KEINGINTAHUAN

5. PEMIMPIN SELALU PENUH KEINGINTAHUAN

Hal ini akan mendorong dirinya menjadi orang yang selalu haus akan informasi terbaru dan terus melakukan pengembangan berkelanjutan. Menurut Mary Jean Thornton, mantan CIO dari The Travelers, semua perkembangan didasari oleh kemajuan berpikir. Karena itu, di perusahaannya, ia selalu membiasakan diri dan anak buahnya untuk selalu berpikir kreatif dan menantang untuk membangun masa depan.

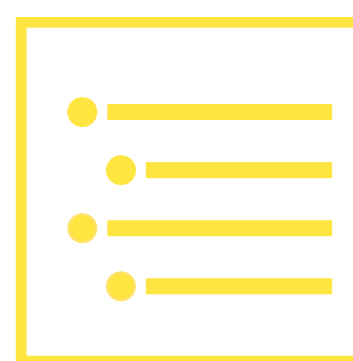
BERIKUT

6. PEMIMPIN SELALU MENDENGAR DARI DUA SISI

6. PEMIMPIN SELALU MENDENGAR DARI DUA SISI

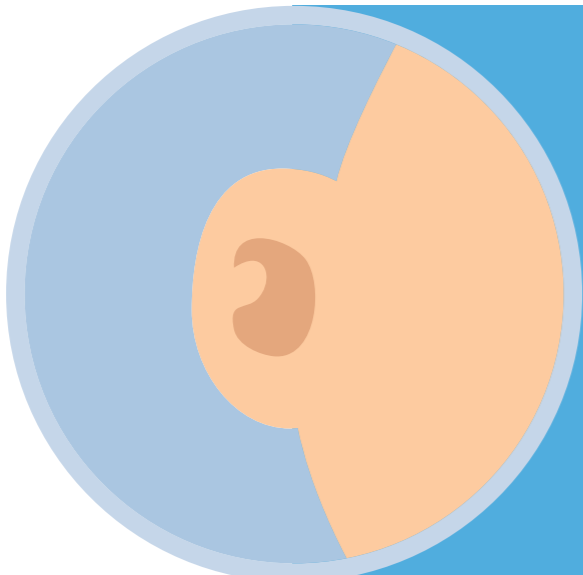
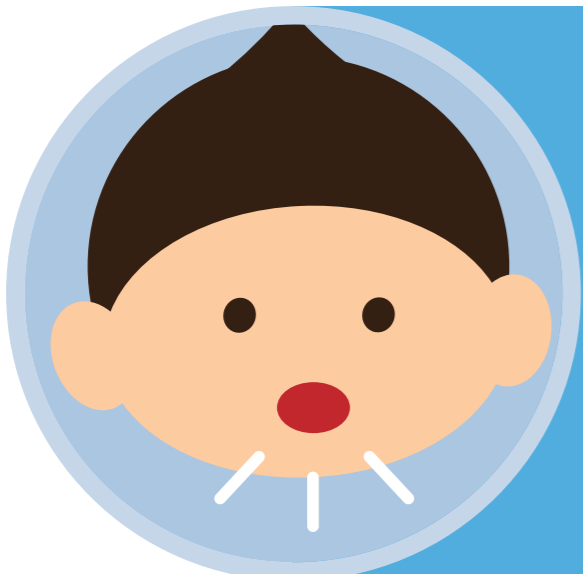
Seperti yang sudah disebutkan, kemampuan mendengar dibutuhkan oleh seorang pemimpin. Namun, tak cukup hanya jadi pendengar. Informasi yang didapat harus meliputi semua sisi. Karena itu, seorang pemimpin andal tak lantas percaya begitu saja dengan penuturan satu sisi. Ia harus mampu menggali dan "mendengar" dari sisi lain sehingga bisa melakukan tindakan yang objektif. Untuk itu, Brian P. Lees, senator dari negara bagian Massachusetts menyebutkan pentingnya untuk bergaul dengan semua kalangan. Mulai dari profesor sampai anak-anak sekolah, dari pemimpin lain hingga rakyat biasa.

BERIKUT

7. PEMIMPIN PASTI SELALU MEMILIKI PERSIAPAN, PERSIAPAN DAN PERSIAPAN

7. PEMIMPIN PASTI SELALU MEMILIKI PERSIAPAN, PERSIAPAN, DAN PERSIAPAN.

Ada satu pepatah mengatakan, jika Anda gagal membuat rencana, maka Anda sedang merencanakan untuk gagal. Ini mengandung makna, bahwa persiapan menyeluruh, dimulai dari rencana yang matang dan tindakan yang terarah, akan jadi indikator pertama tentang sukses tidaknya kepemimpinan kita. Tak heran, jika ada idiom, persiapan adalah ilmu untuk meraih kemenangan. Untuk itu, mutlak kiranya seseorang pemimpin menyiapkan segala hal—termasuk dengan rencana cadangan—agar mampu mencapai sukses yang didambakannya.

7 PRINSIP PEMIMPIN SUKSES

1. PEMIMPIN MAMPU MENJADIKAN SEGALANYA NYATA

2. PEMIMPIN MENDENGARKAN DULU, BARU MEMIMPIN

3. PEMIMPIN MENJAWAB PERTANYAAN DENGAN JELAS DAN TERARAH

4. PEMIMPIN MENGUASAI VISINYA SEHINGGA MAMPU BEKERJA DI MANA DAN KAPAN SAJA DI SEGALA KONDISI

5. PEMIMPIN SELALU PENUH KEINGINTAHUAN

6. PEMIMPIN SELALU MENDENGAR DARI DUA SISI

7. PEMIMPIN PASTI SELALU MEMILIKI PERSIAPAN, PERSIAPAN, DAN PERSIAPAN.

PENUTUP

Jika Anda sudah tiba di bagian ini, kemungkinan besar Anda sudah selesai membaca seluruh isi dari e-book ini. Atau Anda sekadar melihat-lihat dan sampai pada halaman ini? Tidak ada masalah.

Jika Anda sudah membaca seluruh isi dari e-book ini, saya harap Anda siap untuk mempraktikkannya. Karena e-book ini hanya sebuah teori dan pengetahuan hingga Anda menjalankan prinsip-prinsip yang diberikan, ke dalam kehidupan nyata.

Jangan lupa berikan catatan-catatan selama Anda melaksanakan tips dan cara yang dibagikan di sini. Tujuannya supaya Anda tahu dan merasakan proses yang terjadi. Anda juga bisa melihat, sudah sejauh apa Anda melangkah dan sebanyak apa perubahan yang Anda raih.

Kami selalu berharap, agar Anda termotivasi, tergerak oleh semangat perubahan yang nyata, dan bisa menikmati hasil kerja keras Anda. Semoga melalui tiap tindakan perubahan yang Anda lakukan, Anda semakin sukses dan bahkan membawa orang lain juga menuju kesuksesan mereka.

Sampai jumpa di e-book yang lain.

Salam Sukses,

LUAR BIASA!

Andrie Wongso
Sang Pembelajar